



2022年 5月地域別総代会議 ご報告

5月地域別総代会議へのご協力ありがとうございました。

皆様からお寄せいただいたアンケートの全文を掲載しています。

(締切日5月18日迄に到着分)

No.	分類	ご意見
1	全体	コロナ禍においても昨年に引き続き、経営が安定していることに安堵しております。又、この先社会情勢の変化も目まぐるしいかと思いますが的確な判断の下、経営されることを期待いたします。
2	全体	資料をよんでいて時がどんどん進んでいる事がわかります。職員の教育もだいぶ変わってきているし、古い私がLINEの友だち登録も完了しています。コロナ禍で得た物も多いし何よりも職員の皆さんの頑張りで事業がうまくいっている事がうれいです
3	全体	時代の変化に合わせていろいろな課題に取り組んでいることがよくわかりました。くらしのサポート事業や店舗の活動など、宮古ではメリットとして得られないことが残念です。また、総代資料もそうですが、カタログにしても紙媒体が多くわかりにくさを感じます。不要なカタログは省けるなど、紙資源の節約を望みます。
4	全体	コープおろくの店舗品出し業務を外部委託していた事は知りませんでした。障がい者雇用の推進は良いことです。コロナ禍の中、工夫して「くみかつ」に取り組まれた様子に感謝です。禍に後押しされた供給高なので、引き続き商品の向上と経費節減の努力が必要です。
5	全体	コープおきなわの活動、運営の為に感謝します。
6	全体	増収、増益へ向かいガンバって下さい。
7	全体	今私達が疑問に感じていることでも、既に話し合いがなされ良い方向に向かうよう努力されているということがわかりました。
8	全体	世の中の変化への対応に感心しています
9	全体	生協が、よりよくなっていく事を願っています。ありがとうございました。
10	全体	疑問に思った事にすぐに対応してくださる場所は、昔からずーっといっしょでとても誠意が感じられてコープがいいなと思うところです。本当にありがとうございます。
11	全体	経営がコロナ禍で経常利益が出ていることは、生協の皆さんの組合員の生活を支える取り組みの結果だと思います。22年度も物価高が進む中、組合員に寄り添う取り組みを考えて行きましょう。
12	全体	5つの優先課題 第1の10の行動指針について、はりきりすぎてるようで心配です。「増やす」(40アイテム→100アイテム)「削減」(プラスチック・紙25%) eec
13	全体	コープはコロナに負けず!供給高予算比達成やオンラインツールの活用、素晴らしいですね。交流会などの活動もZOOMを活用し遠く離れた生産者さんと繋がることできるなど、さすがコープさんだと思いました。ますますの発展を期待しています。
14	全体	(4)その他で雑減 経常剰金が億単位になっている事、嬉しい限りです。役職員の方々の汗のじむ努力と御苦労本当にありがとうございます。そのお陰で累積損失金もとうとう片手内に〜。(血)汗、冷汗!!滲む御苦労の程御察し致します。ロシア対ウクライナ情勢以後の様々な物品の値上げと不足円安と更にむずかしい時代に突入しますが、宜しくおねがいたしますね。「ともに創る、くらしと未来」のために!
15	全体	供給高経常剰金の予算が達成されてよかった。持続可能な経営構造をどれくらい続けていけるかがこれからの課題。コロナ禍が収束するまでは新店舗は控えた方がいいと思いました。オンライン、IT活用もこれからの時代うまく導入しているのも良い事だなと感じました。※お願い:資料を郵送する際の封筒、レターパックはコンパクトにして下さい。アパートのポストは取り出す際いつも折れ曲がって引っかかり取り出すのに苦労しています。アパートなので取られたり濡れたりしないようになのか毎回ポストに押し込まれています。入れてくれる人も大変だと思います。
16	全体	仕事の改善など、世の中の流れに合わせて業務を変えて行くことを迅速に行っていることを知りました。
17	全体	第2号議案 2022年度活動方針経費の適正化の、AI発注などのIT化や、コープおろくの障がい者雇用は、とてもよい取り組みだと思います。
18	商品価格	資源高の昨今ですので、経費高が商品値上げ傾向になるかと思っています。パッケージ軽量化、リサイクルなどの取り組み増強お願いいたします。
19	店舗	2021年度決算報告お疲れさまでした。ところで事業計画の中で、新店舗出店の計画はあるが、候補地が決まっていないとのことですが、候補地が決まれば今期内に出店できるものなののでしょうか?無知な質問ですみません。
20	店舗	2店舗出店準備中とのこと、等質問を8にかきます
21	店舗	コープおろくを利用しています。立地条件は良いと思いますが、野菜の品質には少し間を感じます。購取意欲を注ぐディスプレイが必要だと思います。
22	店舗	地域にコープの店舗があればいいと思います。
23	店舗	2022年度の投資計画の中にコープ美里の外壁塗装が含まれていて、うれしかったです。「きれいになったらいいのになー」といつも思っていました。それにしても、1800万円もかかるんですね!
24	協同購入	寄り添いプランはとてもいいと思います。最初は色々分からない事も多いと思うので、教えてもらえたら助かると思います。台風で届けられなかった商品の寄贈も素晴らしいと思います。資料も字が小さすぎたりなくて、見やすかったです。老眼になり字が小さいと読みづらかったり、眼鏡が必要だったりするので。
25	協同購入	協同購入新規加入者への「寄り添いプラン」の取組み、大変素晴らしいと思います。

No.	分類	ご意見
26	協同購入	他地域の話が聞けて良かったです。お願いがあります。ケースでとりよせるビールとかジュースなどをBOXに入れて欲しいです。雨の時などぬれてボロボロのことがよくあるので困っています。改善よろしくお願ひします。
27	共済	学生総合共済が始まったのはとてもいいと思いました。各ブロックでのオンライン交流会で安心して交流会を楽しんでいる様子が見られましたが、オンラインなどについていけない方々を今後どのようにして一緒に安心して楽しい交流ができるか？課題ですね。AI-OCR導入によって文章をデータ化できるようになり、作業時間の短縮も可能になり、今後もAI、テクノロジーを上手に取り入れて効率よく作業ができるといいですね。改めて安心して皆さんが実参加できる総代会が早く実現できるといいなあと思いました。お疲れ様でした。
28	共済	コープ共済の大学生保険についてもっと知りたい。コープ電力の現状を知りたい。設置費用や加入状況
29	共済	今回の議題ではなく共済について。私は沖縄に越す時にcoopのことを知らず、県民共済に加入して沖縄で暮らすパターンを取っていました。交通事故にあい、ある程度の期間通院したので給付対象でしたが、給付条件の必要日数と給付額を考えてその後coop共済に変えました。一定数は乗り換える人も出るはずですが各々利点は異なるので、coopの強みをメリットと押し出して欲しいです。
30	まちかど便	まちかど便、車のない高齢者には助かります。店で買えるものが手に取って買えるのは嬉しいです。あちこち増えるといいですね。今回の資料はレターパックでの配達だったのでポストに入らずにまた留守にしていたため再配達の依頼をして手渡しての受取りになりました。今までの封筒での送付だとポストに入っていて問題なかったのに何故？
31	新収益認識基準	新しい会計制度のところはよくわかりませんでした。
32	新収益認識基準	新収益認識基準では剰余金は変わらないはずですが、実際には、5,845,000円の誤差が生じています。(資料⑤P19)誤差が大きいと思うのですが、その理由をききたい。
33	新収益認識基準	数字はもう目が追いつかないですが人件費、職員に還元できること大賛成です。各店舗魅力的な商品「コープいかないとないよね」300円、500円、1000円などお手軽価格。
34	新収益認識基準	会計の話が聞けて興味深かったです。ありがとうございました。
35	新収益認識基準	新しい会計制度は、剰余金は変わらないことは分かりましたが、少し難しいと感じました。
36	新収益認識基準	“新収益認識基準”について、動画視聴では半分わかって半分わからないような感じでしたが、与那嶺理事の説明でも少し理解できたように思います。
37	新収益認識基準	新しい会計制度についてよくわからなかったが、監事さんからご説明して頂き、なんとなくイメージできました。
38	新収益認識基準	グループ交流で、5資料集P7「新収益認識基準」の具体例を、もっと分かりやすい例で教えて頂きました。堅い言葉ではなく、分かりやすい具体例の方が、みんな分かるのでは？
39	新収益認識基準	新収益認識基準の説明に出たポイントとは？→お答えいただいてわかりました。
40	新収益認識基準	新しい会計制度具体例？についてその他の事業収入として、表記するのは良いと思いますが、()書いてもよいので、供給高と仕入高は数字にしていたほうが良いかなと思いました。新しい会計制度具体例？について200万円の供給高に一万円分と確定数字がはっきりしているものに対しては、差し引いて表記しても良いと思いました。
41	新収益認識基準	・新しい会計制度「新収益認識基準」について、資料集を何度か読んだのですが、あまり理解できませんでした。「供給剰余」イコール「その他事業収入」だと考えていいのでしょうか？組合員さん作成資料〔④P.5の4.(1)〕のエコ袋こと、もっと知りたいです。作り方など。
42	経費	派遣人件費の必要性=了解 今後の課題として
43	経費	5の資料集の中でP28、事業経費明細表の科目7、厚生費の予算が前年実績から大きく減額されているが、なぜなのかおしえて。職員の厚生は縦も大切なので簡単に減らさないで欲しい。
44	予算	決算については、赤字や黒字程度は、理解できる。赤字2.9億円が、あるのに、新店舗5~6億円の投資？の話が、よくわからない。また、2022年度予算についても、赤字の予算は、理解できない。
45	役員	宮古と八重山のブロック理事が1名になったのは何故ですか？宮古八重山と一括りにされることに納得がいきません。会員数の関係とか、予算削減とか理由があるのかも知れませんが、八重山単独の理事の方に伝えていた事が出来なくなりそうです。はっきり言って宮古は遠いです。回答お願いします。
46	役員報酬	役員報酬が一人当たりではなく、総額だったため、どのように分配されているのか分かりにくかった。
47	役員報酬	役員報酬について、赤字決算にもかかわらず、前年同様などは、この金額が、相応か、わからないから、説明がほしい。また、それぞれ、理事が、どんな貢献をしているのか、見えてこないから、理事の人数や報酬について、疑問が残る。
48	出資金	出資金の原則運用について、数年前から段階を踏んで度々説明がなされてきたので、私の中ではスムーズに「切り替わった」印象がありました。正直なところ、私も数年前まで、へそくり感覚で出資金を積み立てていました。かつて、私のおばも出資金がある程度の額になったので家族旅行の資金にできて助かった、と話していました。原則運用になると、当然ながらそのような使い方は出来なくなります。リフォーム積立と葬祭積立が出来たのは良いタイミングだったと思います。私もリフォーム積立を初め、こつこつと将来への積立が出来ているのがうれしいです。提案なのですが、葬祭とリフォームの積立以外に、家族の生活全般に使える積立制度があっても良いように思います。銀行などで手続きするようなかっちりしたものでなく、気軽に始められて、例えば子どもの入学などの節目に役立て助かるようなものです。積み立て制度が増えると煩雑になりそうだし、増資とは関係ないことですが、助かる人はいるのではないかと思います。
49	SDGs	SDGs、エシカルおきなわこどもランチサポートを通じて子どもたちに商品を届けた取り組み、ネットワークの広がりが今後の発展や、地域密着の活動の継続になると思いました！
50	SDGs	SDGsのこと、組合員のより豊かなくらしについての想いや取り組みに共感いたしました！

No.	分類	ご意見
51	SDGs	子供の貧困に関連してですが、店舗で未来チケットの取り組みを導入し、チケットを手にした学生や困窮世帯の女性が生理用品を心配なく使えるような仕組みを作ってはどうか？私は北部地域でフードバンクの取り組みをしています。生理用品の提供依頼が増えています。高校などからも、生理用品を買えない生徒がいると相談もあります！誰一人取り残さない取り組みとして必要を感じています。
52	SDGs	サステナビリティ政策の実践が特に良いと、感じました。私もリサイクルなど推進していきたいと思います。
53	SDGs	今回は、SDGsを意識し、環境に配慮した議案が沢山見られてとても嬉しく思いました。また、コープの成長への模索も現状に甘んじない思いが感じられ良かったと思います。
54	SDGs	生協のSDGsの取り組みには共感します。サステナブル商品の普及をもっと推進していただきたいです。
55	SDGs	常々思っていることですが、商品のパッケージ等で使用されるビニール類はSDGsの観点から今後天然資源由来のものに置き換えていくべきと思いますが、生協さんの方では是非実現していただきたい。というのも、もう30年近く前に総代だった時に離島の総代の方から、生協に加入して商品を受け取るビニール類ゴミが島に増えて苦情が出たときいたことがありました。あれから30年ぐらいたったのになかなか実現はむずかしいのでは？
56	SDGs	SDGsを理解する為の取り組みに積極的に参加していきたい。
57	SDGs	小さい頃(4、50年前)たまごはどうやって買ってたっけ？お肉は？買い物カゴがあったのは覚えてる。さしみやさんにおつかい行ったとき、紙につままれた。乱筆乱文で申し訳ありません。
58	SDGs	紙資料が多過ぎませんか？仕方ないとは思いますが…ネット注文の人にも毎週カタログがフルで届くことに、疑問を呈する組合員は、いないのでしょうか？
59	SDGs	エシカル消費を何だっけ？と思っての、エシカル消費という言葉知ってる？と高校生の息子に聞くと「倫理的？知らない」との答えが出ましたが、ネットで調べて2人で納得できました。後で中学生の娘にも共有しようと思います。
60	SDGs	エシカル消費を地域や社会の人々に配慮してモノやサービスと利用することを広めたい。高齢者の夕食宅配をや柔らかない食事があるとたすかります。
61	SDGs	エシカル商品に、ポップをつけて説明してほしいです。出来れば、そのコーナーを作って陳列してほしいです。
62	くらしづくり	2月24日、ロシアのウクライナ侵攻に対する抗議文を3月3日付で大使館に送った、生活協同組合『コープおきなわ』一組合員として 誇りに思いました。
63	くらしづくり	暮らし活動報告の中で、活動が厳しく制限されている中でも各ブロックの充実した取り組みが報告されていて皆さんのパワーを感じました。
64	くらしづくり	離島地域での活動の充実について本島や宮古・八重山は組合員活動が充実していますが、離島地域でも(オンラインだけでなく)同等な活動ができるようなしくみを作って頂けると嬉しいです。
65	くらしづくり	各ブロックでのコロナ禍においても工夫されて開催されていてよかったです。業務のIT化がすみSDGsの取り組み等、すばらしいと思います。
66	くらしづくり	うるま市ブロックのみなさんへ「いつもありがとうございます」5/19誕生学の実開催に向けて楽しんで活きたいと思えます。総代になってこんなに地域と繋がれると思っていなかったです。感謝。人間味あふれるメンバーに私自身楽しませてもらっています。コロナ禍で地域との希薄さも感じられることもありますがより地域のワクワクさがひろがっていければと感じています。
67	くらしづくり	災害や天候不良のためお届けできなかった商品や子供食堂や困窮世帯へ提供し食品ロスも無くなりすばらしい取組だと思えます。これからも継続してほしいです。
68	くらしづくり	防災の炊き出しなど、アレルギーや幼児、高齢者にも対応出来る様な交流会があると良いと思えます。
69	くらしづくり	整理収納講習が興味深かったです。
70	くらしづくり	今回はよくわかりました。コープ会に入っていろいろ食べておいしかったです。また友だちに加入してもらいたいです。
71	学習会	ZOOMやQRコードの学習会してほしい
72	職員	・コロナ禍で組合活動を工夫して行っている事は良かったです。 ・メンター制度の継続は職員にとっても輩との関係が密になるなど働く環境づくりに良いですね。
73	職員	・職員の質を高め楽しく働く環境づくりは大切だと思います。特に多くの会員に直接対応する職員の共有を効率よく、繰返し学べるよう取り組むことは良いことだと思います。それで会員増につながることを期待しています。
74	職員	職員の在職期間は平均どのくらいでしょうか？(COOP全体ではどの部門に魅力をかかっているのか?)
75	職員	地域雇用と社員教育の充実を!
76	運営	・コロナ禍で集まる機会も少なく、皆さんのご苦勞に(ZOOMなど)感謝しています。これからも前進してコープの活躍に期待しています。
77	運営	・質問、交流の時間が少なく説明を聞き理解を深めることができない。 ・音声・画像での説明は機械的で心に残らないです。残念ながら何か他人事で「私たちのコープ」感が薄いです。
78	運営	丁寧な対応と説明は、毎回すばらしい企業だなと感じ、その一員として活動できる事に感謝です。有難うございました!!
79	運営	終わりの見えないコロナ禍が続いていますが、資料読むとそれぞれの立場で出来ることを見つけて前進しようと行動していることが感じられ、パワーをもらいました。「こんな状況だからできない」ではなく、「こんなときだからこそ取組んでチャレンジできる。新しいパワーに変えるチャンスととらえる。」ことって大事ですね。平日以外で親子で参加できる学習会のチャンスがもっと増やせると思います。(産地との交流、物流現場の見学、環境学習など)あと、以前やっていた店舗で子どもがプチ職場体験できるのも復活したら、小学生になっとうちの子も参加させたいです。(今はコロナで難しいかもしれませんが、ぜひ開催検討をお願いします。)

No.	分類	ご意見
80	運営	いつも、ありがとうございます。早くコロナが落ち着き、リアルで会える日を楽しみにしています！何もできませんが、コープの取り組みは、本当にこれからの健康寿命安心のため安全な食材が手に入る事。心強いです。今後ともよろしく願い致します。
81	運営	違う地域のブロックのzoom参加でしたが、コープ愛が伝わり、又zoomを今後も取り入れながらの交流も含めて、スマホ等の苦手意識を持つ組合員さん、総代さん、オブザーバーさんの皆さまが、少なくなって頂ける様に、サポート面を強化して頂けると、うれしいですね。これからも誰一人も取り残さない思いを忘れずに、私の役割が出来ます様に努力していきたいと改めて感じる機会でした。ありがとうございました。
82	運営	オンライン動画視聴での参加は本当に便利で、自分の都合の良い時間に1人で見れるせいか、会場参加より集中できます。
83	運営	動画は短時間で済むようにうまくまとめられていたと思います。その分「くわしくは冊子をご覧ください」という説明が多かったのが、動画視聴してもやっぱり冊子の読み込みが大事だなと思いました。累積赤字の解消が見えてきて楽しみです。
84	運営	今回は、コロナ渦もあり、コープもオンラインの活用が進み参加しやすくなったこともあり、よかったですと思います。選択肢が増えるのは参加数増加にもつながると思います。
85	運営	いつもコープが利用できるのは職員の方のおかげです。ありがとうございます。簡潔な決算報告でしたが、全事業で予算達成かつ前年を大きく下回ることなく、さらに累積赤字が減っていくのは、長引くコロナ禍にも職員のみなさんが緩むことなく日々の仕事に励んでくださっているからと十分に理解致しました。出来たら次のような要望を申し上げます(^) ◆協同購入・店舗でコロナ禍に取組んだ事例とそのフィードバックまでが知りたいです。「コープを利用してみて」とすすめやすくなります。◆職員さんの充足率・働きがい・働きやすさ・処遇の変化の有無などの現況報告が知りたいです。サステナブルな社会のためにはコープのような組織が必要です。コープ自体が持続可能でありますように。◆組合員活動がWEB会議アプリなどを使用する形態が余儀なくされているならば、複数ブロックで協同し大規模開催をどんどん希望します。平日開催でも構わないので、当日参加できないことがわかっている事前予約者には開催録画を限定した形で公開するなど…の工夫ができませんか。組合員活動に参加したいけどなかなか叫べない組合員からのお願いです。
86	運営	総代会の案内の説明と書面議決のイメージ例、ダイジェスト版説明が、とてもわかりやすくよみやすかったです。また、各ブロックの年間行事なども、ブロックにより、工夫されて、これからも楽しみです。
87	運営	オンライン動画が見やすく、理解しやすい様に改善されていってよかったです。これからも参加しやすいコープでいてください。
88	運営	今回も動画視聴での参加をしました。とてもわかりやすく理解できました。今後も大好きなコープを応援しています。ありがとうございました(^)
89	運営	今回は資料を読んだの参加の予定でしたが、動画も見ました。前回より、説明の口調が少し速くなっていて、聞き取りやすかったです。毎回、組合員の声に誠実に対応している姿勢にすごいなあと思っています！いつもありがとうございます
90	運営	久しぶりの実参加でしたが、やはり組合員さんを身近に感じながらは、ホッとしますね。総代会資料の説明、報告は、以前のように理事長や常勤理事からの方が個人的には暖かみを感じますが…。オンライン、Zoom参加を考慮して、アナウンサーによる説明、報告でしたか？
91	運営	利用者の増加、利用者の定着嬉しいですね。私、最近引越しをいたばかりですが、落ちつくまで個人購入を止めています。(スミマセン、仕事の都合もあって..あと1ヶ月程はお休みさせて下さい) その間の利用配達料金も止めて頂けたことでも有難く思っています。今回初めて動画視聴をしました。わかりやすくてよかったです。AI-OCR化スゴイと思っちゃいましたよー。zoomも挑戦してみたいです。職員さんの負担が軽減されてよかったです。いつもありがとうございます。
92	運営	小人数でしたが、有意義な話し合いました。皆様お疲れさまでした。大型店舗に負けない生協のパワーを感じました。
93	運営	川越理事長に新会計制度の説明を具体例を出して頂いたことでスムーズに理解できました。他の質問にも丁寧に対応して頂き、お人柄を感じる事ができました。新総代さんの参加は厳しかったことが残念ではありましたが長年、コープに関わっているメンバーでの意見交流は勉強になることも多く和やかな雰囲気でした。ありがとうございました!!
94	運営	地域別開催の意図を今一度ご確認頂きたい。グループの書記は何のために？ 座席指定もルールあるの？ → 他のテーブルの内容も知りたいのですが…工夫して欲しい
95	運営	コロナ禍の時節柄、対面や人的交流の場が造りにくいこともあるせいか、活動方針基調が組合員側からの提案より事業推進側からの(事業者目線)の活動提案の方が多いような気がしました。今、県内でも最も心配な「生命の水」へのPfafs、Pfoaへの視点や取り組みが一言もないのは、かつてのコープの取り組みからは考えられない事態。勿論「ウクライナ侵略」についても。
96	運営	配信動画は、資料集に書かれていることを読み上げているだけなのに、自分で字を読むより動画の声を聞きながら資料を見る方が頭に入ってくるので不思議です(笑)
97	運営	コロナ禍での取組みにやっと慣れてきたかなと自分自身が感じています。オンライン動画視聴+資料は何度も見返すことができるので学び(理解)を深めるのに便利です。次年度は更に剰余金が増えて、未処理損失金がなく多くなりますように☆今後も全員として、消費者として協力しながら応援します!「共育」の言葉遣いに共感します。
98	運営	わかりやすい説明で、助かりました。
99	運営	いつもみなさんの好きなコープ商品が聞けて良い情報源です。対面はやはり良いですね!お疲れ様でした!
100	運営	やっぱり対面で交流できるのが良いです。離島の困りごとがわかってありがたいです。
101	運営	対面での実開催だといろいろお話できていいです。

No.	分類	ご意見
102	運営	実参加は意見が言いやすいので、オンラインよりやはり良いですね。動画で見るだけではなかなか理解が浅くなりがちなので来て良かったです。
103	運営	紙面だけでなく交流かできてよかった。ありがとうございました。
104	運営	勉強になる会でした。ありがとうございました。
105	運営	顔合わせでの交流会は実のあるものでした(実開催)。会場参加とても良かったです。他総代さんの意見をきけて共感できる場でありました。今後への課題もできました。サステナブル商品を意識して購入したいと思えた会議です。
106	運営	「ピーススクエア」の会場はきれいで明るくて良かったです。急に託児をお願いしたにもかかわらず、対応して下さり大変助かりました。ありがとうございました!
107	運営	集まって会を開けると、自分と違った目線で考えている人と話ができるのでとても勉強になりました。
108	運営	最初動画が作動せずハプニングがありましたが、その後順調に終えることができ、色々聞きたい事が聞けて良かったです。
109	運営	直接交流でき声がつながることは、とても嬉しいです。コロナのために時間配分がありますが、6月のために交流時間は60分あると嬉しいです。
110	全体	ていねいな説明の資料だと思います。税務上の決算報告書等の数字は勉強不足でわかりませんが、これからも「コープおきなわ」が沖縄市民の食に多いにかかわってくださることをお願いします。
111	資料	今回AI-OCR導入による生産性の向上は素晴らしいです。アンケート資料に職員さんの労力を感じて会議が終わってもすぐに廃棄することができませんでした。会議と資料作りには時間をかけずにペーパーレス化を実現できている生協ってさすがだなーと思いました。
112	資料	地域別総代会議の参加が動画視聴や資料読み込みの人は、資料を紙ではなくデータをダウンロードできるようにしてほしいです。
113	資料	細か過ぎてちゃんと目を通せませんでした。すみません。
114	資料	組合員になって間もないこともあり、こういう経営状況なんだな!という位の感覚です。各店舗の経営状況が分かるほうが、伝わりやすいかと思います。
115	資料	専門用語はどうしてもわかり辛い。以前は動画(YouTubeも動画なわけですが人が話したりとか絵やアニメを使った動画ということ)だったり、もっと思考を凝らしていたように思いますが、今回は文ばかりで、しかも、スマホで見ているので小さくて、読むのも大変で頭に入らなかったものもあります。
116	資料	ダイジェスト版助かります。より詳しく知りたい部分は資料を読み込めばよいので、短時間で理解ができます。黄色い用紙は意外と読みやすいということもわかりました。
117	資料	お世話になっております。いつも丁寧な資料をありがとうございます。とてもわかりやすく親切に作られていて有り難いです。
118	資料	動画を視聴させていただきました。今回の声はとても聞き取りやすく、お話がスムーズに入ってくる感じがして、良い声だなあと思いました。ITなどを利用してより良いお仕事ができるようにされていることがわかりました。新しい会計制度のところはあまりわかりませんでした。
119	資料	わかりやすい資料で、読み込みでも充分理解出来ました。ありがとうございます。
120	資料	・動画画面と説明がわかりやすく表示されていて、わかりやすかったです。(2時間かけてじっくり読みました。) ・ブロック活動報告も楽しく読ませていただきました。
121	資料	・資料作りや色々な雑務をなされた方々大変おつかれ様ありがとうございます。生協に関わるみなさん、コロナワクチンお済みでしょうか、みんな気をつけましょう。商品配達の際、こまり事ないですか?一言あったらいいな~。
122	資料	映像が短くなったのは時間が限られていても見る時間が取れそうですが、やっぱり文だけは入り辛いです。
123	資料	・ダイジェスト版、見やすく分かりやすくていいなあと思いました。コロナ禍でも活動内容を柔軟に多様な考え方で展開されていて一人一人が可能な範囲で参加できると感じています。
124	資料	プロのアナウンサーの読み上げる内容が耳に入りやすく理解しやすい。
125	資料	今回も動画視聴しながら資料も見ながらわかりやすかったです。聞きそびれても再度戻って聞けるので便利です。動画で学生総合共済の話をしてましたが大学生協と同じタイプの保険共済でしょうか?学生いるのでそのあたりがもっと知りたく気になりました。オンラインで玉ねぎ農家さんとの交流を紹介されましたが、ほっとする映像ですね。これからもよろしく願います。
126	資料	今回の動画は聞きやすく分かりやすかったです。第1号議案の第1~5の議題について、新収益認識基準について詳しく理解できました。役員選任についてはこれまで尽力頂いた理事の方々へ感謝と新しく理事になれる方への期待でいっぱいです。資料④P21の語句説明、横文字いっぱいですね。説明があって分かりやすいと感じました。一緒に同封されていた「うちモニサイト」リニューアルのチラシからwebを拝見しました。いろいろな意見や商品があり今後試してみたいな~という気持ちになりました。お試し隊のことかと思いましたが、また別にモニターさんを募集されているのですね。知らなかった(ちゃんと調べたことがなかった)ので、来年2月に応募してみたいと思います。店舗でキッズ割が始まりましたが、手続きの際に口答での説明のみだったので、リーフレットなど手元に残る資料があったらいいなと思いました。今回宅配のキッズ割のチラシが入っていましたが、一緒に店舗のキッズ割についてもおススメしたら分かりやすいのでは?と思いました。長々すみません。
127	資料	S51.2の設立趣意書が巻末に付されていて良かったです。初心が理解できました。消費者のくらしと健康を守る。とりで、一人が皆のために、皆が一人のために、生協運動、協同組合運動の原点は、未来を拓く光ですね。
128	総代活動	コープからの資料や手紙が引越し前の住所で転送されてきたり、現住所で届いたりまちまちです。今は転送されているので大丈夫ですが、その内転送されなくなりますので、古いデータで発送されているものは変更をお願いします。

No.	分類	ご意見
129	総代活動	コロナ禍という事もあるので、総代という役割をさせて貰っていますが、コープに関していま把握できていません。
130	総代活動	Bグループを話していましたが、お試し隊、冷凍物を選ぶようにいったって事はすごい!新しい事!と思うのですが、注文すっかり忘れてました(泣)。自己責任なのですが…バタバタして…お手紙が来た週にすぐ読むよというのですが、期間が翌週からだったこともあり悲しい気持ちです～
131	総代活動	お試し商品裏の用紙に要望書かせていただきました。よろしくお祈いします。
132	その他	〇AI-OCRの活用 ナイスです。●コロナ禍中を軽視するな!風邪は万病の元●@インフルエンザならコロナは感染0になっている@コロナ危険視(不妊・副反応)から県民のワクチン接種率は今だに低くインフルエンザと異なる問題点が浮き彫りに@ワクチン未接種の子供たちの肝炎等の世界規模の未知の病の原因究明中、子供の肝炎重症化はプール熱とコロナ無症状との合併症か?言葉を発しない子供たちの慢性肝炎→疲弊からの透析、→小児ガンへの懸念●コロナ無症状含む後遺症の症状は様々●→人生計画の未来づくりの変更を余儀なくされる可能性も 夢の断念体力不信、記憶力・集中力・学力低下、息切れ・運動能力の低下、健康良好→基礎疾患持病持ちへコロナ禍で家族を支える又は看病する側としては、専門家によらない世論によるコロナ禍の楽な方へのシフト(マスク無推奨、ディスタンス離れ等)は、未知の病による家族・県民のリスク大の為コロナ禍軽視に警鐘を鳴らす。↓〇現状は自分の身は自分で守るしかない〇無症状含む自覚無しのコロナ感染者の後遺症は様々で、日本では血栓からの悪化突然死はコロナからの誘発にカウントされず自己責任の現状で補償無。体調不安から自殺の予備軍として、うつや倦怠感、不眠等、コロナ後遺症の症状と重なる点もあるそう。自殺の多い沖縄、私の友の兄弟も自殺した方がおり大変辛い突然死であった。有名人の自殺者も多い中考えさせられる。●(デルタ株時TVより)コロナワクチン接種後の副反応が強い人、コロナにかかって重症化する人の共通点は、その時点で(軽い風邪や無症状のコロナ、何らかの原因により)体内での免疫が上昇中の上に、1/10希釈のコロナワクチン接種や更なるコロナに罹患した事で免疫が暴走。と報道。専門家はコロナに罹らないにこしたことはないと言います。別日放送の後遺症特集では免疫暴走が止まらず倦怠感や頭痛、疲れが取れない等になる。とお医師がこれからもデータを集め検証中だと話す。つまり、無症状含むコロナ感染後の(体の異変)補償されない厄介な後遺症の原因がコロナならコロナ感染が増えないようコロナ感染防止をコープにも求む命どう宝!健康あつての未来づくり!コープの理念SDG'S健康的な未来づくりに繋がる活動に賛同~6月の総代会も感染対策熟慮を要望!
133	その他	何をわからなければならぬかがわからないので、何がわからないかもよくわかりませんでした。すみません。
134	その他	コロナ禍の中、収束の兆しの見通しがみえない中でのご報告に感謝しています。今回資料読み込みでの参加になりますが、COOPさんには宅配・保険など助けられています。今後とも宜しくお願いします。
135	その他	去年と違ってたくさん交流やら活動したいです。
136	その他	コロナが収束し、以前のようにみんなで集まって、意見交換をしたり、商品の学習をしたり…早く出来る事を願っています。娘が、コープの宅配、とても助かると言っています。子供を連れての買い物は大変で、宅配だと余計なものも買わなくてすむので有り難いと。
137	その他	対面が増えてほしい。
138	その他	コープ宅配を利用してます。前の宅配の人は気にならなかったのですが、今回の人にかわって保冷とドライアイスがすくない気がします。かえりがおそくなるので、多めにいれてほしいとTELで伝えましたが、まだ改善されてません!!
139	その他	後ほど、ゆっくり読みたいと思います。
140	その他	貴重な経験をありがとうございます